



КОДЕКС ЭТИКИ И ДЕЛОВОГО ПОВЕДЕНИЯ

АО «РУБ ИКС»

СОДЕРЖАНИЕ

Общие принципы	03	Подарки, вознаграждения и деловое гостеприимство	13
Назначение и сфера применения кодекса	04		
Ценности компании	05	Противодействие мошенничеству и незаконной деятельности	14
Основополагающие нормы поведения	06	Достоверность бухгалтерского учёта и отчётности	15
Деловой этикет и профессиональное общение	07	Конфиденциальность информации	16
Честное и добросовестное ведение деловой деятельности	08	Использование информационных технологий и коммуникаций	17
Соблюдение законодательства и обязательных требований	09	Равные возможности и уважительная рабочая среда, дисциплинарные меры	18
Конфликты интересов	10	Сообщение о нарушениях	19
Обязанности работников и должностных лиц	11	Заключительные положения	20
Защита активов компании	12		

ОБЩИЕ ПРИНЦИПЫ

- 01.** Действуем честно и добросовестно.
- 02.** Несём ответственность за свои действия и решения.
- 03.** Соблюдаем требования законодательства Российской Федерации и обязательных внутренних нормативных документов.
- 04.** Следуем настоящему Кодексу этики и делового поведения.
- 05.** Содействуем проверкам и расследованиям потенциальных нарушений и обращаемся за разъяснениями при наличии вопросов.
- 06.** Незамедлительно сообщаем о любых действиях, которые могут нарушать настоящий Кодекс или обязательные требования.

НАЗНАЧЕНИЕ И СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ КОДЕКСА

Настоящий Кодекс этики и делового поведения (далее — «Кодекс») устанавливает минимальные обязательные этические и правовые стандарты, которым должны следовать все работники АО «Руб Икс» (далее — «RUBx»), руководство, контрагенты и иные лица, действующие от имени компании.

Кодекс обязателен для исполнения всеми подразделениями RUBx, независимо от их места нахождения.

RUBx выбирает деловых партнёров с учётом требований настоящего Кодекса и не вступает в деловые отношения с лицами, чья деятельность противоречит его принципам.

ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ

Все работники и должностные лица RUBx несут персональную ответственность за соблюдение принципов этичного и законопослушного поведения.

RUBx строит работу на принципах открытости, честности и взаимного уважения. В компании недопустимы действия, направленные на:

- создание закрытых неформальных групп влияния
- формирование «кланов»
- интриги, манипуляции и подрыв доверия внутри коллектива.

Каждый сотрудник отвечает за свои решения, вклад в общий результат и последствия своих действий для компании, коллег, клиентов и партнёров.

Запрещается:

- использовать служебное положение или информацию в личных интересах
- искажать данные, скрывать существенные факты или вводить в заблуждение коллег, клиентов и партнёров

Все действия должны быть направлены на защиту интересов RUBx и осуществляться на принципах прозрачности и добросовестности.

ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЕ НОРМЫ ПОВЕДЕНИЯ

Каждый работник обязан:

- защищать активы компании и конфиденциальную информацию, предотвращать их утрату или неправомерное использование
- избегать конфликтов интересов и действовать исключительно в интересах RUBx
- выполнять обязанности добросовестно, обеспечивая точность, полноту и достоверность документов и данных
- уважать достоинство и личные границы коллег, исключать притеснения и домогательства
- соблюдать требования законодательства, внутренних нормативных документов компании, а также обязательства перед клиентами, партнёрами и государственными органами
- не давать, не принимать и не требовать недопустимые подарки, вознаграждения или привилегии

Нарушение указанных норм является дисциплинарным проступком и может повлечь меры ответственности.

ДЕЛОВОЙ ЭТИКЕТ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБЩЕНИЕ

RUBx рассматривает корректное и профессиональное общение как обязательный элемент деловой репутации компании.

Работники обязаны соблюдать деловой стиль общения, исключать грубость, давление, неуважительный тон, дискриминацию и разглашение конфиденциальной информации во всех формах коммуникаций, включая устную, письменную и цифровую.

Нарушение норм делового этикета рассматривается как нарушение корпоративных стандартов.



ЧЕСТНОЕ И ДОБРОСОВЕСТНОЕ ВЕДЕНИЕ ДЕЛОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Работники RUBx обязаны действовать честно, этично и добросовестно независимо от занимаемой должности.

Запрещается:

- использовать служебное положение или информацию в личных интересах
- исказить данные, скрывать существенные факты или вводить в заблуждение коллег, клиентов и партнёров

Все действия должны быть направлены на защиту интересов RUBx и осуществляться на принципах прозрачности и добросовестности.

СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА И ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ТРЕБОВАНИЙ

RUBx требует строгого соблюдения законодательства Российской Федерации и внутренних обязательных нормативных документов.

При возникновении сомнений относительно правомерности действий работник обязан обратиться к своему руководителю или в **Департамент соблюдения обязательных требований и финансового мониторинга**.

Незнание положений настоящего Кодекса не освобождает от ответственности за их нарушение

КОНФЛИКТЫ ИНТЕРЕСОВ

Конфликт интересов возникает, когда личная заинтересованность работника может повлиять либо создать видимость влияния на объективность принимаемых решений.

Запрещается:

- использование служебного положения для получения личной выгоды
- участие в деятельности, конкурирующей с RUBx

О любых реальных или потенциальных конфликтах интересов необходимо незамедлительно уведомлять руководство или **Департамент соблюдения обязательных требований и финансового мониторинга**.

Примеры конфликтов интересов включают:

- деловые отношения с близкими родственниками и друзьями
- получение личных выгод через подарки или привилегии
- одновременную работу на конкурентов, клиентов или партнёров

Подарки и иные формы поощрения, не соответствующие данным требованиям, подлежат возврату либо рассмотрению руководством совместно с **Департаментом соблюдения обязательных требований и финансового мониторинга**.

ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ И ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ

Работники и должностные лица обязаны:

1. Действовать исключительно в интересах RUBx.
2. Не использовать имущество, информацию и должность для личной выгоды.
3. Не совершать действий, наносящих ущерб интересам компании.
4. Своевременно информировать **Департамент соблюдения обязательных требований и финансового мониторинга** о возможных нарушениях и конфликтах интересов.

Контрагенты обязуются:

- **не оказывать неправомерного влияния на работников RUBx**
- **соблюдать требования настоящего Кодекса при взаимодействии с компанией**

ЗАЩИТА АКТИВОВ КОМПАНИИ

Активы RUBx (финансовые средства, данные, технологии, системы и деловая репутация) используются исключительно для законной деятельности компании.

Запрещается:

использование активов в личных целях или в интересах третьих лиц. Любые действия, создающие угрозу утраты активов или наносящие ущерб компании, рассматриваются как нарушение Кодекса.

ПОДАРКИ, ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ И ДЕЛОВОЕ ГОСТЕПРИИМСТВО

Запрещается:

- наличные денежные средства и их эквиваленты
- дорогостоящие подарки и вознаграждения



Допускаются только символические знаки внимания незначительной стоимости, не предполагающие встречных обязательств.

Деловое гостеприимство допустимо, если оно носит умеренный и обоснованный характер, соответствует законным деловым целям и не может быть расценено как попытка неправомерного влияния.

Подарки и иные формы поощрения, не соответствующие данным требованиям, подлежат возврату либо рассмотрению руководством совместно с **Департаментом соблюдения обязательных требований и финансового мониторинга.**

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ МОШЕННИЧЕСТВУ И НЕЗАКОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

RUBx не допускает участия в коррупции, мошенничестве, отмывании доходов, финансировании терроризма и иной незаконной деятельности.

Работники обязаны:

- действовать в рамках закона
- незамедлительно сообщать о подозрительных операциях и нарушениях в **Департамент соблюдения обязательных требований и финансового мониторинга**
- содействовать проверкам и расследованиям

Сообщение о нарушениях, сделанное добросовестно, не влечёт негативных последствий для сообщившего лица.

ДОСТОВЕРНОСТЬ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЁТА И ОТЧЁТНОСТИ

Запрещается:

- исказить финансовую информацию
- скрывать ошибки и существенные факты
- подписывать документы с заведомо недостоверными данными
- препятствовать работе аудиторов и проверяющих



КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ ИНФОРМАЦИИ

Конфиденциальной является любая информация, не предназначенная для публичного раскрытия.

Лица, имеющие доступ к такой информации, обязаны:

- использовать её исключительно в служебных целях
- передавать только уполномоченным лицам
- соблюдать требования внутренних документов и соглашений о неразглашении (NDA)

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ И КОММУНИКАЦИЙ

Запрещается:

- несанкционированный доступ к системам и данным
- передача учётных данных третьим лицам
- размещение конфиденциальной, недостоверной или компрометирующей информации

Компания вправе осуществлять контроль использования своих ресурсов в пределах, допустимых законом.

РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ И УВАЖИТЕЛЬНАЯ РАБОЧАЯ СРЕДА

RUBx обеспечивает равные возможности и не допускает дискриминации по любым признакам, не связанным с профессиональными качествами.

В компании запрещены домогательства, притеснения, запугивание и иные формы недопустимого поведения.

ДИСЦИПЛИНАРНЫЕ МЕРЫ

Нарушение настоящего Кодекса может повлечь дисциплинарную ответственность, включая прекращение трудовых или гражданско-правовых отношений, а также иные меры, предусмотренные законодательством.

СООБЩЕНИЕ О НАРУШЕНИЯХ

О любых нарушениях настоящего Кодекса, законодательства или внутренних документов компании работники и контрагенты могут сообщать:

- своему непосредственному руководителю
- в **Департамент соблюдения обязательных требований и финансового мониторинга**
- по электронному адресу: **compliance@rubx.ru**

RUBx гарантирует конфиденциальность и отсутствие негативных последствий для лиц, добросовестно сообщивших о нарушениях.

Заведомо ложные сообщения или злоупотребление данным правом рассматриваются как нарушение Кодекса.

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящий Кодекс действует бессрочно до его отмены или утверждения новой редакции.

В случае противоречий между настоящим Кодексом и иными внутренними документами применяются положения, обеспечивающие более высокий уровень этических стандартов и защиты интересов RUBx, если иное не предусмотрено законодательством.

Кодекс подлежит пересмотру при изменении законодательства или внутренних требований компании.